

**ANALISIS PERATURAN BATAS USIA PENSIUN PNS
DALAM UU NO. 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA**

Argo Pambudi, Joko Kumoro
Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta
e-mail : argopmb@gmail.com, argo_pambudi@uny.ac.id
Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta
e-mail : jokokum@uny.ac.id

ABSTRACT

This research is motivated by a deep desire of understanding the changes of policy content of the Limit of Retirement Age of civil servants in the Government of the city of Yogyakarta. Substantive analysis of this research focused on the acceptability of the regulation of the Limit Age of Retirement. The purpose of this study is to contribute to the empowerment of the state apparatus through a intensification of existing civil servants, preventing civil servants who are still productive to leave the bureaucratic structure in earlier - which means a waste of state finances - and to propose alternative arrangements of future policy of retirement age for civil servants. The research method used in this study is a Mixed Methods Analysis, which is a combination of both Survey Method with Qualitative Descriptive research methods. Informants and respondents of this study is the structural and functional officials in the city government that is actually involved in the problems associated with the implementation of this regulatory changes. The results of this research showed that most civil servants who was observed received this new rules, but from the perspective of the municipal government organization this policy raises a number of internal problems, especially problems related to fulfilment structural positions pertaining with limited in number of the existing number of civil servants.

Keywords :

Retirement age, civil servants productivity, policy content

**ANALISIS PERATURAN BATAS USIA PENSIUN PNS
DALAM UU NO. 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA**

Argo Pambudi, Joko Kumoro

Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta
e-mail : argopmb@gmail.com, argo_pambudi@uny.ac.id
Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta
e-mail : jokokum@uny.ac.id

RINGKASAN

Penelitian ini dilatar-belakangi keinginan untuk memahami contents kebijakan tentang Batas Usia Pensiun PNS di lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta, dalam rangka implementasi UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Sasaran analisisnya ditekankan pada akseptabilitas substantif perubahan peraturan BUP PNS. Tujuannya adalah menyusun masukan untuk pemerintah dalam menentukan strategi implentasi peraturan BUP itu di lapangan.

Metode penelitian yang dipakai adalah mix methods analysis, yaitu perpaduan antara metode penelitian analisis deskriptif kualitatif dengan metode penelitian survai.

Hasil penelitian tahun I ini menunjukkan bahwa tingkat Akseptabilitas substantif kebijakan BUP itu begitu tinggi, namun gagal menjadi momentum yang baik untuk intensifikasi SDM PNS di lokasi penelitian, karena berada dalam lingkungan sistem regulasi yang kurang mendukung. Oleh karenanya tidak berdampak pada peningkatan kompetensi dan profesionalisme PNS di lokasi penelitian. Hasil penelitian tahun I ini masih perlu dibahas lebih lanjut – pada penelitian tahun II nanti – untuk menentukan strategi terbaik dalam mengimplementaskani peraturan BUP tersebut untuk jangka panjang. Kesemuanya itu bertujuan agar bisa dicapai peningkatan efektifitas, efisiensi serta produktivitas PNS berdasarkan UU ASN ini.

Kata kunci :

Usia pensiun, intensifikasi produktivitas PNS, policy content