

Implementasi Model Habituation of Industrial Culture Highly Intensive (HAICHI) untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja di PT Hari Mukti Teknik

Oleh: Widarto, Aris Eko Wibowo, Putut Hargiyarto, Yulianto Eko Wibowo

ABSTRAK

Produktivitas tenaga kerja Indonesia masih kalah dengan Brunei Darussalam, Singapura, Malaysia dan Thailand. Dunia usaha/dunia industri juga didorong untuk meningkatkan kualitas tenaga kerjanya. Cara yang dapat dilakukan adalah memperbaiki sistem manajemen, memberikan pelatihan-pelatihan SDM kepada pekerja dan menerapkan berbagai metode-metode meningkatkan produktivitas yang sudah teruji di berbagai industri berkelas dunia dalam meningkatkan profitabilitas dan produktivitas seperti Kaizen, 5S, dan Job Safety Analysis. Pelatihan ini bertujuan: (1) Meningkatkan aktivitas 5S di PT Harimukti Teknik melalui pelatihan HAICHI; (2) Meningkatkan aktivitas Job Safety Analysis-K3 di PT Harimukti Teknik melalui pelatihan HAICHI; dan (3) Meningkatkan aktivitas Kaizen di PT Harimukti Teknik melalui pelatihan HAICHI. Pelatihan yang akan dilaksanakan untuk 46 karyawan PT Hari Mukti Teknik mengacu pada model hasil penelitian dan pengembangan yang telah dilakukan yakni model HAICHI (Widarto et.al, 2021). Model HAICHI singkatan dari Habituation of Industrial Culture Higly Instensive merupakan pelatihan budaya kerja industri bagi tenaga kerja baru di industri melalui pembiasaan terhadap hal-hal yang ada di tempat kerja sesuai penempatannya. Nama pelatihan ini secara istilah merupakan bahasa jepang Haichi 配置 yang artinya penempatan (pada suatu jabatan). Pelatihan ini cocok digunakan bagi tenaga kerja baru yang akan ditempatkan pada bagian tertentu di industry. Peserta pelatihan akan mendapatkan pengalaman nyata di lapangan dan dibiasakan secara sangat intensif dan diberikan pendampingan oleh atasan atau instruktur secara intensif. Pendekatan Action Research digunakan dalam implementasi Model Pelatihan HAICHI di PT Hari Mukti Teknik. Data hasil pengamatan yang telah dilakukan pada peserta Pelatihan HAICHI menunjukkan bahwa selama 4 kali siklus (4 Minggu) aktivitas 5S, K3, dan Kaizen selalu mengalami peningkatan.

Kata kunci: Habituation, 5S, K3, Job Safety Analysis, Kaizen