

Peran transformational leadership dalam peningkatan innovative work behavior ASN menuju Bantul Smart city

Oleh: Rosidah, Nadia Sasmita Wijayanti, Voettie Wisataone, Danang Setyaramadani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis peran dari pemimpin daerah di Pemerintah Kabupaten Bantul dalam mendorong perilaku kerja inovatif pegawai ASN pada program Lapor Bantul dalam rangka optimalisasi Bantul Smart City. Kajian ini berangkat dari fenomena adanya upaya peningkatan pelayanan yang dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Bantul untuk memunculkan perilaku-perilaku inovatif. Dalam mengungkap upaya fenomena tersebut penelitian ini akan menganalisis sejauh mana dan bagaimana peran dan apa saja yang dilakukan oleh para pimpinan daerah di Kabupaten Bantul yang berkaitan dengan program Lapor Bantul dalam menggerakkan pegawai dan pemangku yang lain sehingga bisa mendorong dan terlibat dalam pembangunan di Kabupaten Bantul secara bersama. Lapor Bantul dipilih menjadi fokus penelitian karena merupakan program prioritas indikator terlaksananya Bantul Smart City. Masih perlu adanya upaya resident engagement dan integrasi yang lebih baik antar berbagai pihak terkait agar dimensi smart society bisa terwujud secara optimal. Berdasarkan teknik sampling purposive, ditetapkan informan penelitian sejumlah 3 orang yaitu Sekda Kabupaten Bantul, Kepala Departemen Lapor Bantul dan Kepala DISKOMINFO dengan pertimbangan pengalaman terlibat dalam pembuatan kebijakan dan implementasi program selama minimal 3 tahun. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi dan in-depth interview dengan metode analisis data kualitatif yaitu reduksi data, display data dan penarikan kesimpulan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, inovasi perilaku kerja, smart city, transformational leadership, innovative work behavior